



MUSTANG SRL pienamente consapevole dell'importanza dell'implementazione di un sistema di responsabilità sociale, definito secondo i parametri dello standard SA 8000, ha scelto di iniziare, sviluppare, mantenere un percorso di adeguamento alla norma, con il pieno coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

La Direzione di MUSTANG SRL, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna, dunque, a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

Ciò significa, per l'azienda:

- considerare il proprio PERSONALE come una risorsa preziosa e strategica, garantendone la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per l'erogazione dei servizi ma anche per ciò che riguarda i comportamenti etici;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte, operando costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale di MUSTANG SRL quello di:

1. uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA 8000 in materia di:
  - lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
  - lavoro obbligato: non usufruire o favorire il lavoro obbligato;
  - salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
  - libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;;
  - discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;;
  - pratiche disciplinari: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;;
  - orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del CCNL applicato;
  - retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
  - sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.
2. conformarsi alle convenzioni, agli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni, alle leggi vigenti e agli accordi sottoscritti in materia;
3. garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;



4. migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.

Ogni anno in occasione del Riesame della Direzione MUSTANG SRL si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri Stakeholders nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale.

MUSTANG SRL garantisce la documentazione, l'implementazione e la conservazione delle informazioni e dei risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantendone l'accessibilità e la disponibilità a tutte le parti interessate che ne vogliono prendere visione.

Secondo quanto definito dagli standard Sa 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances Sa 8000, l'azienda ha inoltre istituito un team (Social Performaces Team) che periodicamente riesamina e monitora le performances Sa 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

#### COMUNICAZIONI

Per le comunicazioni su Responsabilità Sociale (SA 8000) dirette alla Società:

- Tel 0571/261582
- Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLRS) Chiara Beconcini cell. 329 / 3777922
- posta: [info@calzaturificiomustang.it](mailto:info@calzaturificiomustang.it) alla c.a. del Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLRS) Chiara Beconcini
- tramite il sito internet [www.calzaturificiomustang.it](http://www.calzaturificiomustang.it) nella sezione "Sistemi di Gestione" (l'invio è anonimo).

Per le comunicazioni su Responsabilità Sociale (SA 8000) dirette all'ente di certificazione

- e-mail: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com) (casella di posta anonima)

Per le comunicazioni su Responsabilità Sociale (SA 8000) dirette all'ente che accredita l'ente di certificazione

SAAS

- Posta: 220 EAST 23 Rod Street – Suite 105 – New York – NY 10010 USA
- E-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- Fax: +212-684-1515

Le comunicazioni possono essere anonime o firmate secondo volontà.

Fucecchio

VERIFICATO E APPROVATO

La Direzione

---