



BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2021

Intermedio aggiornato al 30.11.2021

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati qui sotto riportati si riferiscono, salvo esplicitazioni, aggiornati al **30/11/2021**

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.



LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Fino a 15	0	0	0
15 - 19	0	0	0
20 - 29	2	4	6
30 - 39	1	5	6
40 - 49	5	4	9
50 - 59	7	4	11
oltre 60	3	3	6
TOT	18	20	38

SALUTE E SICUREZZA

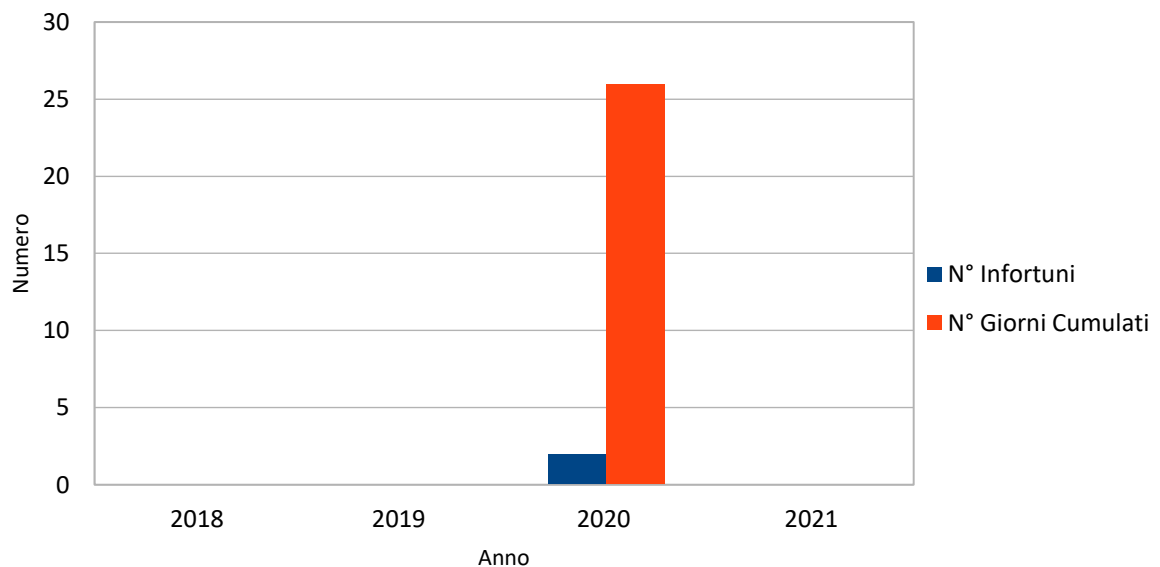
Periodo di osservazione: anno 2021(al 30/11/2021)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 90 ore complessive di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati.

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2018	0	0
2019	0	0
2020	2	26
2021	0	0

Grafico Infortuni





LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2021

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE	UOMINI	TOTALE
CALZATURE INDUSTRIE	18	20	38
TOT	18	20	38

Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Calzature Industrie"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 8° livello	-	-	-
Operai 7° livello	-	-	-
Operai 6° livello	-	-	-
Operai 5° livello	2	0	2
Operai 4° livello	1	5	6
Operai 3° livello	8	8	16
Operai 2° livello	3	7	10
Operai 1° livello	-	-	-
Impiegati 8° livello	-	-	-
Impiegati 7° livello	-	-	-
Impiegati 6° livello	-	-	-
Impiegati 5° livello	2	0	2
Impiegati 4° livello		0	
Impiegati 3° livello	2	0	2
Impiegati 2° livello	-	-	-
Impiegati 1° livello	-	-	-
Totale	18	20	38



CCNL Calzature Industria

DATI RETRIBUTIVI				
Minimi contrattuali				
Liv.	Minimo tabellare			Ind.funzione
	1.4.2017 *	1.4.2018 *	1.4.2019 *	
8	2.132,75	2.163,50	2.188,00	41,31
7	1.988,00	2.018,00	2.042,00	
6	1.830,75	1.858,00	1.879,75	
5	1.738,75	1.764,50	1.785,00	
4	1.674,50	1.699,50	1.719,50	
3S	1.636,50	1.660,75	1.680,25	
3	1.600,75	1.624,50	1.643,50	
2S	1.554,50	1.577,25	1.595,50	
2	1.521,00	1.543,50	1.561,50	
1	1.204,75	1.218,00	1.229,00	
* Importi calcolati in base alla riparametrazione degli aumenti retributivi stabiliti dall'accordo di rinnovo per il solo 4° livello.				
Scatti di anzianità				
Liv.	Importo	Liv.	Importo	
8	12,24	4	8,47	
7	12,01	3	7,98	
6	9,94	2	7,41	
5	9,19	1	6,89	
Numero massimo: 5 scatti Maturazione: biennale per i primi 4 scatti, quadriennale per l'ultimo scatto. Gli aumenti decorrono dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie l'anzianità di servizio richiesta. In caso di passaggio al livello superiore, il lavoratore conserva in cifra l'importo maturato e il numero degli scatti che si considerano maturati viene ricalcolato.				
Elemento di garanzia retributiva				
Anno di competenza 2017		200,00		
Anno di competenza 2018		250,00		
Anno di competenza 2019		300,00		

I dipendenti iscritti a sindacati sono 4, di cui: 4 CGIL.

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2021: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2020: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2019: 1

Ore di sciopero nel 2021 : 0

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
CALZATURE INDUSTRIE	0	0	0
TOT	0	0	0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 18 donne e 20 uomini

Nazionalità:

Nazionalità	Donne	Uomini
Indiana	0	1
Italiana	18	17



Nazionalità	Donne	Uomini
Marocchina	0	1
Costa d'Avorio		1

Suddivisione organico per funzioni: 38

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	14	20
Impiegati	4	0
TOT	18	20

	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO E INTERINALI	SUBAPPALTATORI
Donne	17	1	0
Uomini	17	2	0
Donne (no cittadinanza italiana)	0	0	0
Uomini (no cittadinanza italiana)	0	1	0

	PART TIME	FULL TIME
Donne	0	18
Uomini	0	20

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	8	14
6 - 10	4	3
11 - 20	6	3
Oltre 20	0	0
TOT	18	20

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2021 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari.

Per dettagli si rimanda ai moduli GPD.

Licenziamenti: 0



ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
<i>Dipendenti a Chiamata</i>	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	0
Da 21 a 25	0	0
Da 26 a 30	0	0
Da 31 a 35	0	0
Da 36 a 40	18	20
Totale	18	20

Anno 2021	
Totale ore straordinario	1529
Totale dipendenti	38
Incidenza straordinario per dipendente (ore)	40.23

TURN OVER

Anno 2021	
Personale in ingresso	4
Personale in uscita	2
Tasso di turnover complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)*100	15.78

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “Libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall’ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	601,12
2	1,00	1.001,86
3	1,33	1.332,47
4	1,63	1.633,03
5	1,90	1903,53
6	2,16	2.164,02
7 o più	2,40	2.404,46



SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2021

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale, in aggiunta eseguite varie attività di formazione riassunte nelle schede del personale negli appositi verbali.

Controllo fornitori attraverso invio questionari e audit:

L'organizzazione ha effettuato, come programmato, all'interno dell'Albo Fornitori Accettabili, l'effettuazione di ulteriori Audit nel corso del 2021.

Si rimanda al prossimo Bilancio Sociale aggiornato al 31.05.2022 per maggiori dettagli.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso clienti e fornitori): effettuate comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni; comunicazioni con l'esterno attraverso sito internet. I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Fucecchio li, 30.11.2021

La Direzione