



BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2025 Aggiornato al 31.12.2025

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I dati qui sotto riportati si riferiscono, salvo esplicitazioni, aggiornati al **31/12/2025**

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- **periodicità**: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- **rilevanza e significatività**: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- **comprensibilità, completezza ed accuratezza**: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- **comparabilità**: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- **fedele rappresentazione**: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.



LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Fino a 15	0	0	0
15 - 19	0	0	0
20 - 29	1	1	2
30 - 39	5	3	8
40 - 49	3	4	7
50 - 59	7	5	12
oltre 60	1	3	4
TOT	17	16	33

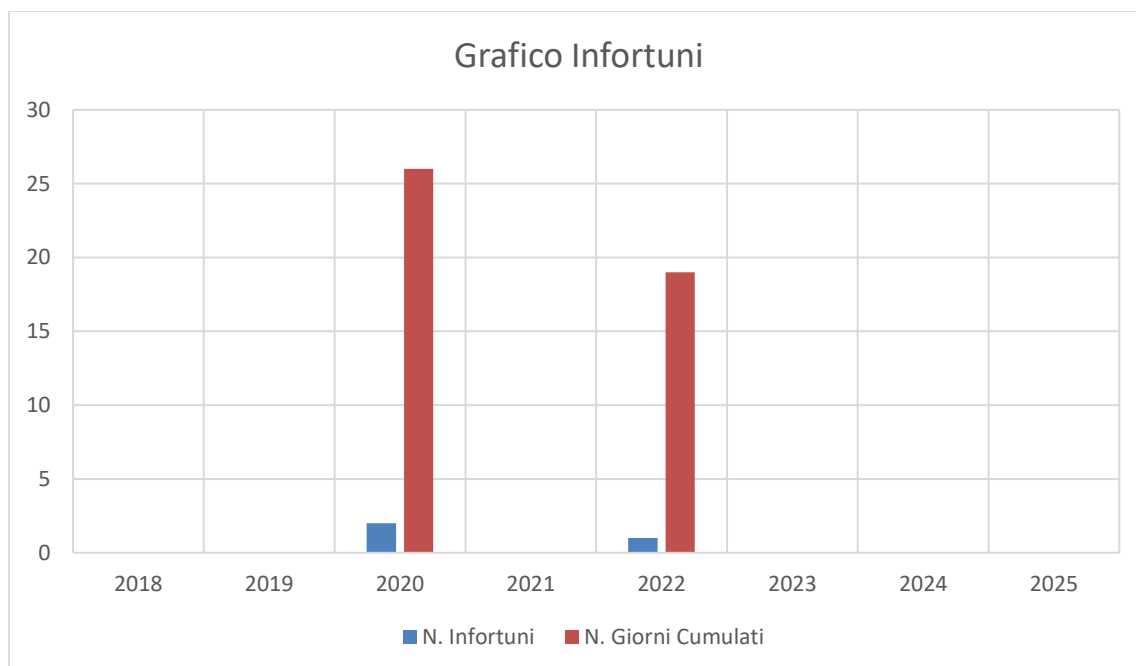
SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2025 (al 31/12/2025)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 258 ore complessive di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati.

Tabella infortuni:

	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2018	0	0
2019	0	0
2020	2	26
2021	0	0
2022	1	19
2023	0	0
2024	0	0
2025	0	0





LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2025 al 31.12.2025

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE	UOMINI	TOTALE
CALZATURE INDUSTRIE	17	16	33
TOT	17	16	33

Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL per il personale dipendente con Contratto “Calzature Industrie”			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operai 8° livello	-	-	-
Operai 7° livello	-	-	-
Operai 6° livello	-	-	-
Operai 5° livello	3	1	4
Operai 4° livello	2	6	8
Operai 3° livello	5	8	13
Operai 2° livello	3	1	4
Operai 1° livello	-	-	-
Impiegati 8° livello	-	-	-
Impiegati 7° livello	-	-	-
Impiegati 6° livello	-	-	-
Impiegati 5° livello	1	0	1
Impiegati 4° livello	1	0	1
Impiegati 3° livello	2	0	2
Impiegati 2° livello	-	-	-
Impiegati 1° livello	-	-	-
Totale	17	16	33



CCNL Calzature Industria

Tabella in vigore dal 1-8-2025

Livello	Minimo	Indennità di funzione	Totale	Scatto anzianità
8	2.447,63	41,31	2.488,94	12,24
7	2.295,70		2.295,70	12,01
6	2.109,29		2.109,29	9,94
5	2.002,93		2.002,93	9,19
4	1.930,50		1.930,50	8,47
3 S	1.884,57		1.884,57	7,98
3	1.843,95		1.843,95	7,98
2 S	1.787,21		1.787,21	7,41
2	1.751,40		1.751,40	7,41
1	1.530,00		1.530,00	6,89

I dipendenti iscritti a sindacati sono 4, di cui: 4 CGIL.

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2025: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2024: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2022: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2021: 0

Ore di sciopero nel 2025 : 0

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
CALZATURE INDUSTRIE	0	0	0
TOT	0	0	0

**DISCRIMINAZIONE**

Sesso dipendenti: 17 donne e 16 uomini

Nazionalità:

Nazionalità	Donne	Uomini
Indiana	0	1
Italiana	15	13
Albanese	1	0
Rumena	0	0
Tunisina	0	1
Marocchina	0	1

Suddivisione organico per funzioni: 33

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	13	16
Impiegati	4	0
TOT	17	16

	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO E INTERINALI	SUBAPPALTATORI
Donne	15	2	0
Uomini	15	1	0
Donne (no cittadinanza italiana)	0	0	0
Uomini (no cittadinanza italiana)	0	0	0

	PART TIME	FULL TIME
Donne	0	17
Uomini	0	16

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	7	6
6 - 10	4	6
11 - 20	5	2
Oltre 20	1	2
TOT	17	16



PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2021 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari.
 Nel corso del 2022 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari.
 Nel corso del 2023 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari.
 Nel corso del 2024 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari
 Nel corso del 2025 sono stati gestiti 0 provvedimenti disciplinari

Per dettagli si rimanda ai moduli GPD.

Licenziamenti: 0

Dimissioni: 0

ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
<i>Dipendenti a Chiamata</i>	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	0
Da 21 a 25	0	0
Da 26 a 30	0	0
Da 31 a 35	0	0
Da 36 a 40	17	16
Totale	17	16

Anno 2025	
Totale ore straordinario	987
Totale dipendenti	33
Incidenza straordinario per dipendente (ore)	30

TURN OVER

Anno 2025	
Personale in ingresso	11
Personale in uscita	7
Tasso di turnover complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)*100	51



RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “Libertà di associazione e contrattazione collettiva”.

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT in data 14.10.2025:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	730,84
2	1,00	1.218,07
3	1,33	1.620,03
4	1,63	1.985,45
5	1,90	2.314,33
6	2,16	2.631,03
7 o più	2,40	2.923,37

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2025 al 31.12.2025

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale, in aggiunta eseguite varie attività di formazione riassunte nelle schede del personale negli appositi verbali.

Controllo fornitori attraverso invio questionari e audit:

L'Organizzazione ha effettuato, come programmato, un Audit Fornitore in data 12.01.2024, un Audit fornitore in data 21/03/2024, un Audit fornitore in data 17/06/2024 e diversi controlli di regolarità in relazione ai propri fornitori.

I suddetti controlli sono stati effettuati nel corso del I Semestre 2025 e risultano in fase di programmazione fino al 31.12.2025

Si rimanda al prossimo Bilancio Sociale aggiornato al 30.06.2026 per maggiori dettagli.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso clienti e fornitori): effettuate comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni; comunicazioni con l'esterno attraverso sito internet. I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Fucecchio li, 31.12.2025

La Direzione